

## Selbstverpflichtung Lernende der Neuen Autorität

**Wir verbinden uns in der Haltung der Neuen Autorität (NVR, transformative, systemische, verbindende Autorität....).**

- ... aus diesem Grund besuche ich beispielsweise Tagungen, Netzwerktreffen, Update- und Vertiefungsseminare, ...
- ... aus diesem Grund können z. B. andere Menschen in meinem beruflichen und privaten Handeln meine Haltung mehr und mehr erkennen

**Wir verstehen darunter, sich permanent als Lernende\*r in einer Entwicklung dieser Haltung zu sehen und diese anderen zuzutrauen.**

- ... aus diesem Grund nehme ich beispielsweise regelmäßig an Supervisionen bzw. Interventionen teil

**Wir handeln bewusst gewaltlos, transparent und deeskalierend.**

- ... aus diesem Grund Sorge ich z. B. für einen schützenden Rahmen (verzögerte Reaktion, Handeln in deeskalierter Verfasstheit...) und erkläre mein Handeln

**Wir widersetzen uns Machtmissbrauch und Gewalt.**

- ... aus diesem Grund bin ich unter anderem aufmerksam bei entstehenden Machtkämpfen und benenne sie; ebenso bei aufsteigender Gewalt
- ... aus diesem Grund versuche ich z. B. der Einladung zu Machtkämpfen zu widerstehen

**Wir verstehen Präsenz als die Wiederherstellung von Beziehung und der Ermöglichung von gemeinsamem Handeln – insbesondere im Konflikt.**

- ... aus diesem Grund reflektiere ich beispielsweise regelmäßig meine Präsenz in Bezug auf mein Handeln und meine Haltung und agiere im Netzwerk
- ... aus diesem Grund biete ich z. B. in Konflikten, auch wenn das persönlich herausfordernd sein kann, kontinuierlich Kooperation an.

**Wir verpflichten uns zu reflektieren, Mitverantwortung zu übernehmen und gemeinsam zu handeln.**

- ... aus diesem Grund bin ich mir z. B. meiner Mitverantwortung für die Beziehungsgestaltung und -dynamik bewusst
- ... aus diesem Grund stehe ich beispielsweise für die Werte dieses Konzepts professionell als auch persönlich ein

**Wir vernetzen uns in unserer Autonomie und achten die der anderen.**

- ... aus diesem Grund bin ich z. B. solidarisch in meinen Netzwerken und gleichzeitig leiste ich Widerstand gegen destruktive Handlung in diesen Netzwerken.

*Version 1; 16.01.2023*

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

 **aha3** Beratung in  
Organisation & Führung

 **Autoritum**

 **ina**  
Institut für  
Neue Autorität

 **misw**  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

 **PINA**

 **sina**  
neue autorität

 **SyNA**  
Systemisches Institut für Neue Autorität

 **SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCH**

 **Therapiezentrum  
S Ö D I N G**

**Wir** respektieren die Würde jedes einzelnen, sehen die positiven Seiten von Menschen und sprechen sie an.

... aus diesem Grund bin ich mir unter anderem der Gleichwertigkeit bei gleichzeitigen Unterschieden bewusst

**Wir** wollen schlussendlich beitragen zu einer wohlwollenden und friedlichen Welt.

***Wir streben den Dialog über unser Verständnis dieser Grundsätze an und laden dazu ein.***

## CHARTA

"Wir verpflichten uns den Grundsätzen des Gewaltlosen Widerstandes in unserem Leben und unserer Arbeit. Im Geiste von Gandhi, Martin Luther King und anderen unterstützen wir einander bei der Förderung und Verbreitung der Haltung des GLW in uns, in Familien, Schulen, Gemeinden, Organisationen und in der Politik. Wir erheben unsere Stimme und beziehen Stellung für eine verantwortungsvolle Führung auf eine offene und transparente Art."

Version 1; 16.01.2023

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

aha3 | Beratung in  
Organisation & Führung

Autoritum®

ina  
Institut für  
Neue Autorität

misw  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

PINA

sina  
neue autorität

SyNA  
Systemisches Institut für Neue Autorität®

SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCHE

Therapiezentrum  
S Ö D I N G

## Selbstverpflichtende - Standards Lehrende und Prozessbegleitende

1. Qualifikation
  - Weiterbildung Coach für Neue Autorität oder äquivalente Qualifikation
2. Beraterische Grund-/Zusatzqualifikation
  - Längerfristige beratungsrelevante Fort- oder Weiterbildung
  - Beraterische Qualifikation in systemischen Ansätzen
3. Praktische Erfahrungen mit Neuer Autorität
  - Mehrjährige praktische Erfahrungen mit Neuer Autorität in Anwendung und oder Beratung/Coaching
4. Selbstreflexion, Fort- und Weiterbildung, Vernetzung im Kontext Neue Autorität
  - Regelmäßige Teilnahme an Intervision oder Supervision
  - Regelmäßige Teilnahme und Beteiligung an Fortbildungen, Fachtagen oder Tagungen
  - Kollegiale Hospitationen
  - Zugehörigkeit zu einem Netzwerk

Version 1; 16.01.2023

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

aha3 | Beratung in  
Organisation & Führung

Autoritum®

ina  
Institut für  
Neue Autorität

misw  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

PINA

sina  
neue autorität

SyNA  
Systemisches Institut für Neue Autorität®

SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCHE

Therapiezentrum  
S Ö D I N G

## Selbstverpflichtung der Ausbildungsinstitute zur Neuen Autorität

Bereiche	Maßnahmen
Vernetzung & Austausch	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Institutsverantwortlichen verpflichten sich, für Austauschangebote für Praktiker*innen (inkl. Lehrende) Verantwortung zu übernehmen und solche zu fördern</li> <li>Sie beteiligen sich aktiv an regionalen, nationalen und internationalen Netzwerken</li> </ul>
Intervision, Supervision & Reflexion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Institutsverantwortlichen stellen Räume zur Verfügung, die Beziehungen zwischen den Praktiker*innen ermöglichen und Reflexion fördern</li> <li>Sie schaffen einen Bezugsrahmen, der die gemeinsame, qualitative Weiterentwicklung des Konzeptes fördert</li> <li>Personen, die im Namen eines Instituts Aufträge übernehmen, beteiligen sich am laufenden Austausch, der Reflexion und der eigenen qualitativen Weiterentwicklung</li> </ul>
Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Institutsverantwortlichen stellen sicher, dass die in ihrem Auftrag lehrenden Fachpersonen die Qualitätskriterien für Lehrende erfüllen. (siehe Dokument „Selbstverpflichtung Lehrende“)</li> </ul>
Angebotsevaluierungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Institute sorgen selbstverantwortlich während und nach den Seminaren für entsprechende Feedbackkultur</li> </ul>
Prozessbeschreibungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Für Lehrgänge bestehen Curricula, aus denen Lernende den Ablauf, Inhalt und die Bezüge entnehmen können</li> <li>Für strukturierte Angebote bestehen Prozessbeschreibungen, die eine Verbindung zum Konzept der Neuen Autorität herstellen</li> </ul>
Sozialpolitik & Ökologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Haltung der Neuen Autorität verstehen wir als Auftrag, auf unser Umfeld zu achten und Nachhaltigkeit zu fördern. Wir setzen uns an unseren Instituten mit ökologischen und sozialpolitischen Verantwortungen auseinander und beziehen Stellung.</li> <li>Die Institutsleitung bekennt sich zur Charta des internationalen Netzwerks und zur Selbstverpflichtung auf individueller Ebene (siehe entsprechendes Dokument)</li> </ul>
Weiterentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Institutsverantwortlichen beteiligen sich an wissenschaftlichen Prozessen wo möglich und sinnvoll</li> <li>Sie beziehen sich aufeinander, würdigen die Wurzeln und nennen Quellen</li> <li>Sie stellen Verbindungen zu anderen Ansätzen und Methoden her und definieren Schnittstellen</li> </ul>

Version 1; 16.01.2023

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

aha3 | Beratung in  
Organisation & Führung

Autoritum®

ina  
Institut für  
Neue Autorität

misw  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

PINA

sina  
neue autorität

SyNA  
Systemisches Institut für Neue Autorität®

SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCHE

Therapiezentrum  
S Ö D I N G

## Persönliche Selbstverpflichtung für Praktiker:innen der Neuen Autorität

**Wir** verbinden uns in der Haltung der Neuen Autorität (NVR, transformative, systemische, verbindende Autorität...).

**Wir** verstehen darunter, sich permanent als Lernende\*r in einer Entwicklung dieser Haltung zu sehen und diese anderen zuzutrauen.

**Wir** handeln bewusst gewaltlos, transparent und deeskalierend.

**Wir** widersetzen uns Machtmissbrauch und Gewalt.

**Wir** verstehen Präsenz als die Wiederherstellung von Beziehung und der Ermöglichung von gemeinsamem Handeln – insbesondere im Konflikt.

**Wir** verpflichten uns zu reflektieren, Mitverantwortung zu übernehmen und gemeinsam zu handeln.

**Wir** vernetzen uns in unserer Autonomie und achten die der anderen.

**Wir** respektieren die Würde jedes einzelnen, sehen die positiven Seiten von Menschen und sprechen sie an.

**Wir** wollen schlussendlich beitragen zu einer wohlwollenden und friedlichen Welt.

**Wir streben den Dialog über unser Verständnis dieser Grundsätze an und laden dazu ein.**

### CHARTA

"Wir verpflichten uns den Grundsätzen des Gewaltlosen Widerstandes in unserem Leben und unserer Arbeit. Im Geiste von Gandhi, Martin Luther King und anderen unterstützen wir einander bei der Förderung und Verbreitung der Haltung des GLW in uns, in Familien, Schulen, Gemeinden, Organisationen und in der Politik. Wir erheben unsere Stimme und beziehen Stellung für eine verantwortungsvolle Führung auf eine offene und transparente Art."

Version 1; 16.01.2023

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

 aha3  
Beratung in  
Organisation & Führung

 Autoritum

 ina  
Institut für  
Neue Autorität

 misw  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

 PINA

 sina  
neue autorität

 SyNA  
Systemisches Institut für Neue Autorität\*

 SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCH

 Therapiezentrum  
SÖDING

## Selbstevaluierung für Organisationen, die Neue Autorität anwenden

Selbstreflexionsfragen, **die ko-kreativ und partizipativ** über die gesamte Organisation immer wieder bearbeitet und reflektiert werden:

- Welchen Stellenwert hat die Entwicklung eines gemeinsamen WIRs? Für wen ist das wichtig? Wer ist in welcher Form beteiligt? Inwiefern gibt es dafür Energie und Ressourcen in der Organisation?
- Für welche Werte steht die Organisation ein? Spielen Werte im Sinne der Neuen Autorität wie Schutz, Sicherheit, Orientierung, Anerkennung, Entwicklung, Beziehung, Verbundenheit, Partizipation, Autonomie eine Rolle?
- Wie werden diese Werte gelebt und nach außen und innen vertreten? Woran erkennen die uns anvertrauten Personen (Kinder und Jugendlichen, Schüler und Schülerinnen, Heimbewohner\*innen), Kunden und Kundinnen, Eltern, Gemeindemitglieder, neue Kolleg\*innen im Team, dass diese Werte in der Organisation vertreten und gelebt werden? Wie zeigen sich die Werte in den Handlungen?
- Wie geht eine Organisation mit Macht, Autorität und Verantwortung um? Wie wird Macht thematisiert? Auf den verschiedenen Ebenen? Interne und externe Machtbezüge? Häufigkeit und Form der Reflexion?
- Wie und in welcher Form wird gegenseitige Unterstützung in der Organisation gelebt? Unterstützerguppe? Welche Themen? Interventions- und Supervisionsmöglichkeiten => wie oft und wie flexibel?
- Welche Art von Feedback- und Auseinandersetzungskultur wird gelebt?
- In welcher Form initiiert die Organisation Aktivitäten in Netzwerk inner- und außerhalb der Organisation?
- Welche Prozesse und Optionen sind vorhanden, in denen es eine Reflexion in der Organisation über die Angemessenheit des Vorgehens und der Führung gibt?
- Inwiefern sind die Absichten im Vorgehen innerhalb und außerhalb der Organisation sichtbar und bekannt?
- Wie wird auf Eskalationen deeskalierend eingegangen? Welche bestehenden etablierten Prozesse schaffen potenziell eher Räume für Eskalation?
- Wie wird für Schutz aller mit der Organisation in Verbindung stehenden Personen gesorgt?
- Wie wird präventiv für Beziehung, Schutz und Orientierung gesorgt?
- Welche beziehungsfördernden Verhaltensweisen und Rituale sind in der Organisation beobachtbar?
- Wie stellt die Organisation sicher, dass ein großer Teil der Mitarbeitenden auf dem aktuellen Stand der Entwicklung des Ansatzes ist? Durch Weiterbildungen, Besuch von Fachtagungen, Supervision durch externe Fachpersonen...? Wie wird interner Wissenstransfer sichergestellt?

Version 1; 16.01.2023

Diese Selbstverpflichtung wird gemeinsam getragen von:

aha3 | Beratung in  
Organisation & Führung

Autoritum®

ina  
Institut für  
Neue Autorität

misw  
münchener institut für  
systemische weiterbildung

PINA

sina  
neue autorität

SyNA  
Systemisches Institut für Neue Autorität®

SYSTEMISCHE  
AKADEMIE  
BRAMSCHE

Therapiezentrum  
S Ö D I N G